

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 57 комбинированного вида»
660098, Россия, Красноярский край, город Красноярск, ул. Водопьянова, д. 16 «А», тел. 275-23-12,
e-mail: dou57@mailkrsk.ru ОГРН 1132468045423, ИНН 2465297750, КПП 246501001

Утверждаю:
заведующий МАДОУ № 57
_____ М.Н. Фадейкина
Приказ № 151/р
от «01» июня 2022г

Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в муниципальном автономном образовательном учреждении «Детский сад №57 комбинированного вида» на период 2022– 2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных организаций			
1.1	Разработка дорожных карт или программ по развитию системы наставничества педагогических работников МАДОУ №57	Дорожная карта	Июнь 2022г.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
1.2	Разработка пакета локальных актов, методических рекомендаций по реализации системы наставничества педагогических работников МАДОУ № 57	Приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» Дорожной карты, Положения о системе наставничества педагогических работников в МАДОУ № 57 Приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Июнь-август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель

		подготовка персонализированных программ наставничества - при наличии в организации наставляемых.		
1.3	Внесение дополнений/ изменений в Положение о системе оплаты труда в образовательных организациях в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Изменения в локальные акты образовательных организаций	Май -июнь 2022 г.	Заведующий МАДОУ № 57
2.	Информационно – организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка			
2.1	Систематическое обновление информации на сайте МАДОУ № 57 о развитии системы наставничества педагогических работников	Наличие на сайтах МАДОУ№57 раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.2	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 57	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников в МАДОУ №57	Август 2022	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 57	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Июнь-август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.2	Формирование базы программ по реализации системы наставничества	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель

	педагогических работников в МАДОУ № 57			
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в МАДОУ № 57	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательной организации, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников в МАДОУ № 57	Методические материалы	Май – август 2022 г.	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.	Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МАДОУ № 57	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.2	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель

	образовательных практик (РАОП)			
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях (о лучших практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	Размещение информации на сайтах МКУ КИМЦ, образовательных организаций	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель
5.	Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников в МАДОУ №57			
5.1	На уровне МАДОУ № 57: - контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников, - контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий МАДОУ № 57

МАДОУ № 57, Фадейкина Марина Николаевна, ЗАВЕДУЮЩИЙ
03.06.2022 13:18 (MSK), Сертификат № 68645D00ABAD878442902D922EE8B8B9