

**Реализация региональной целевой модели наставничества  
в МАДОУ № 57 г.Красноярска  
(показатели мониторинга)**

Наличие Раздела Наставничество на сайте ОО	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа о внедрении целевой модели наставничества в ОО	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие Положения о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в образовательной организации	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие Плана мероприятий (дорожная карта) внедрения целевой модели наставничества педагогических работников ОО	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие Программы наставничества ОО	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Наличие Приказа(ов) о назначении куратора(ов) внедрения и реализации целевой модели наставничества педагогических работников ОО (приказ о назначении)	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Количество наставнических пар/групп в соответствии с приказом	6
Приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп	просмотр <a href="https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo">https://dou57krsk.ru/nastavnichestvo</a>
Количество утвержденных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	6
Количество реализованных персонализированных программ наставничества педагогических работников в ОО	3
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.09.2022	7
Количество молодых педагогов в ОО (с опытом работы от 0 до 3 лет) на 10.05.2023	10
Количество педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ДОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	6
Доля педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставляемого</b> от общего числа педагогов - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) ОО  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставляемого) и 2) утверждена персонализированная программа для этого педагога</i>	60%
Количество педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в <b>роли наставника</b> от общего числа педагогических работников образовательной организации  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1) существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i>	6
Доля педагогов образовательной организации, вошедших в программы наставничества в роли наставника от общего числа педагогических работников образовательной организации  <i>Педагогический работник считается «вошедшим в программу наставничества», если: 1)</i>	25%

<p><i>существует приказ о закреплении наставнических пар/групп (в котором данный педагог обозначен в роли наставника) и 2) утверждена персонализированная программа, в которую входит данный педагог</i></p>	
<p>Количество предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества</p> <p><i>Количество предприятий (организаций), предоставивших своих сотрудников для участия в программах наставничества в роли наставников.</i></p>	<p>0</p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставляемых</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>
<p>Уровень удовлетворенности <b>наставников</b> участием в программах наставничества</p> <p><i>Уровень удовлетворенности определяется с помощью материалов, представленных в приложении 2 к методическим рекомендациям ведомственного проектного офиса по внедрению целевой модели наставничества (Письмо Министерства Просвещения РФ от 23 января 2020 г. № МР-42/02 о направлении целевой модели наставничества и методических рекомендаций)</i></p>	<p>100%</p>