муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г.Красноярск, ул.Водопьянова 16 «А»

СОГЛАСОВАНО:

Начальник территориального отдела главного управления образования администрации города по Советскому району города

Авласевич М. Н. Ат Монгор

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида

Фомкина А.И. Ванициа

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.___

МАДО М.П.₅₇

Положение

«Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Принято на Общем собрании трудового коллектива МАДОУ № 57: Протокол № 6 от «15» февраля 2022г.

Красноярск 2022

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида» (далее Положение) разработано в соответствии с:
 - Уставом МАДОУ;
 - Трудовым кодексом РФ (ст.74; ст. 133-158; ст.282-288; ст.331-336);
 - Постановлением администрации города Красноярска от 19.01.2010г.
 №1 "Об оплате труда работников муниципальных учреждений города Красноярска".
- 1.2. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, определяется в соответствии с затратами на оплату труда (с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносов по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), учтенными при утверждении тарифов (цен) на услуги (работы) муниципальных учреждений.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на всех работников учреждения и действует до принятия нового Положения.
- 1.4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя следующие элементы оплаты труда:
- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.
- 1.5. Работникам учреждения в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом

сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

3. Выплаты компенсационного характера

- 3.1. Работникам Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:
 - работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
 - за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе);
 - доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов;
 - сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (статья 152 Трудового кодекса РФ);
 - работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса РФ);
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором производится доплата, размере которой определяется по

- соглашению сторон с учетом содержания и (или) дополнительной работы (статья 151 Трудового кодекса РФ);
- Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.
- 3.3. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:
 - За работу в специальных (коррекционных) группах для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) – 20%;
 - Педагогическим работникам и другим специалистам медикопедагогических и психолого-медико-педагогических консультаций – 20%.

4. Выплаты стимулирующего характера

- 4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.
- 4.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:
 - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - выплаты за качество выполняемых работ;
 - персональные выплаты;
 - выплаты по итогам работы.
- 4.3. Средства, поступившие от приносящей доход деятельности и направленные на оплату труда работников в соответствии с пунктом 1.2 настоящего Положения, за исключением средств, направленных на оплату труда работников Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляются Учреждением на выплаты стимулирующего исключением характера, 3a выплат стимулирующего руководителю Учреждения.
 - 4.4. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного Красноярском крае, региональной выплаты.

Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

4.5.1. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

4.5.2. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

- 4.6. При выплатах по итогам работы учитывается:
- объем освоения выделенных бюджетных средств;

- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

 Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения. При этом в составе комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников учреждения.

- 4.8. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.
- 4.9. Определение количества баллов устанавливается для работников Учреждения внешним совместителям пропорционально отработанному времени по основной должности согласно нагрузке, отраженной в трудовом договоре (контракте) либо пропорционально объему

выполненной работы, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с приложением N_2 4 к настоящему Положению.

4.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за результативность, качество труда и выплат по итогам работы работникам устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке:

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C1$$
 балла x Бі,

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом квартале;

С1 балла - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

Бі - количество баллов по результатам оценки труда і-го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

i=

$$C1$$
 балла = (Q стим - Q стим рук) / SUM Б ,

ni

где:

Q стим - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом квартале;

Q стим рук - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, заместителей руководителя учреждения, утвержденный в бюджетной смете учреждения (плане финансово – хозяйственной деятельности) в расчете на месяц в плановом периоде;

 п - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения, его заместителей.

Q стим не может превышать Q стим1

$$Q$$
 стим $1 = Q$ зп - Q гар - Q отп ,

где:

Q стим1 - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

Q зп - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово – хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

Q гар - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера на месяц в

плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

Q отп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q$$
 отп = Q баз $x N$ отп $/ N$ год,

где:

Q баз - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

N отп - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

N год - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

4.11. Фонд оплаты труда учреждения распределяется:

фонд оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера – 13%;

фонд оплаты труда работников - 87%.

4.12. Фонд оплаты труда работников распределяется на:

Фонд выплаты гарантированной части заработной платы (оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты) – 80%;

фонд стимулирующих выплат за качество и результативность труда – 16%;

фонд выплат за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников – 4%.

4.14 Фонд выплаты гарантированной части заработной платы (оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты) распределяется на: фонд окладов - 62 %;

фонд выплат -38 %, состоящий из фонда компенсационных выплат 3% и фонда персональных выплат -35 %.

4.14.1. Фонд стимулирующих выплат за качество и результативность труда распределяется на:

фонд годовых выплат -30 %;

фонд квартальных выплат - 30 %;

фонд ежемесячных выплат - 30 %;

фонд выплат по итогам работы - 10 %.

- 4.15. Экономия фонда оплаты труда направляется на стимулирующие выплаты за качество и результативность труда работников, также внешних совместителей, или за выполнение дополнительных работ, связанных с заменой отсутствующих работников.
- 4.16. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю определяется в соответствии с муниципальными правовыми актами, и выделяется в бюджетной смете учреждения (плане финансово хозяйственной деятельности).

Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, предусматривается в размере не более 15% от общего объема выплат стимулирующих характера.

5. Единовременная материальная помощь

- Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.
- 5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).
- Конкретный размер материальной помощи определяется руководителем учреждения.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. Оплата труда руководителя учреждения, заместителей и бухгалтеров.

- 6.1. Оплата труда руководителя учреждения, и его заместителей осуществляется в виде заработной платы, которая включает в себя:
- -должностной оклад выплаты компенсационного характера; -выплаты стимулирующего характера
- 6.1.1. При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения необходимо обеспечить не превышение предельного уровня соотношения, установленного в соответствии с пунктом 6.12. настоящего раздела, при условии выполнения руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером всех показателей эффективности деятельности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.
- 6.2. Размеры должностных окладов заместителям руководителя Учреждения устанавливаются руководителем Учреждения на 10-30 процентов ниже размеров должностного оклада руководителя.
- 6.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с разделом 3 настоящего Положения.
- 6.4. Заместителям руководителя Учреждения в пределах объема средств, выделенного в бюджетной смете учреждения (плане финансово хозяйственной деятельности) на выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения, труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
- -выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - -выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
 - -выплаты за качество выполняемых работ;
 - -персональные выплаты;
 - -выплаты по итогам работы.

- 6.5. Размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения определяются согласно приложению № 5 к настоящему Положению.
- 6.6. Виды и размер персональных выплат заместителям руководителя Учреждения определяется согласно приложению № 6 к настоящему Положению.
 - 6.7. При выплатах по итогам работы учитываются:
 - -степень освоения выделенных бюджетных средств;
 - -проведение ремонтных работ;
 - -подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
 - -участие в инновационной деятельности;
 - -организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру Учреждения определяется согласно приложению № 7 к настоящему Примерному положению.

- 6.8. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, заместителям руководителя Учреждения устанавливаются пропорционально отработанному времени по основной должности согласно нагрузке, отраженной в трудовом договоре (контракте) либо пропорционально объему выполненной работы на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.
- 6.9. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.
- 6.10. Заместителям руководителя Учреждения сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя Учреждения.
- 6.11. Заместителям руководителя Учреждения может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.
- 6.12. Руководителю Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:
- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий
- 6.12.1. Размер стимулирующих выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ руководителям учреждений снижается в случае наличия дисциплинарного взыскания не снятого на момент принятия решения комиссией:

в виде замечания – на 10%;

в виде выговора - на 20%.

В случае наличия одновременно двух и более видов дисциплинарных взысканий размер процентов, на которые снижаются стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ суммируются, но не более чем на 30%.

6.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и бухгалтера) устанавливается в размере согласно приложению 8 к настоящему Положению.

_	иципальное автономное дошкольное образовательное еждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»	
1.1	Руководитель	2.70
1.2	Заместитель руководителя	2.20
1.3	Главный бухгалтер	-

7.Порядок начисления заработной платы при расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

7.1. Оплата труда педагогическим работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором в учреждении применяется почасовая оплата труда педагогических работников.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников;
- при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том силе из числа работников органов управления образование, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

Размер оплаты за один час для педагогических работников определяется раздельно:

- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 18 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 20 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 24 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 25 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 30 часов в неделю;
- для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической нагрузки 36 часов в неделю;

(т.е. педагогические работники с нагрузкой, педагогические работники с нагрузкой 30 часов в неделю и т.д.), по последующей формуле:

Сп=ФОТп/(4,3*Чп), где

Сп – размер оплаты за один час работы для иных педагогических работников;

ФОТп – средний месячный фонд оплаты труда конкретной группы педагогических работников, включающий оклады (должностные

оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты;

Чп — общее количество часов конкретной группы педагогических работников в неделю.

- 4,3 среднее число недель в месяце.
- 7.2. Оплата труда иным работникам.

При расширении зон обслуживания, увеличении объема работы внешних совместителей или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в одно и то же рабочее время, работнику производится доплата.

Размер доплаты за один рабочий день для иных работников определяется по следующей формуле:

Ср=ФОТр/Чр/249, где

Ср – размер оплаты за один день работы для иных работников;

ФОТр – годовой фонд оплаты труда работников по соответствующей должности, включающий оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, компенсационные и персональные выплаты в соответствии со штатным расписанием;

 Чр – общее количество ставок работников соответствующей должности в соответствии со штатным расписанием;

249 – число рабочих дней в году.

Приложение №1

к положению об оплате труда

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г. Красноярск, ул. Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И. Виципа

Утверждаю:

Заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

МАДОУ М.П. № 57

Размеры окладов (должностных окладов),

ставок заработной платы работников

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования.

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются на основе профессиональных квалифицированных групп, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп должностей работников образования».

144		
«Квалифика	Минимальный	
		размер оклада
		(должностного
		оклада), ставки
		заработной платы, руб.
		, _F ,
	1	2
Профессион	альная квалификационная групі	па должностей
работников уче	бно-вспомогательного персонал	а первого уровня
,	-	
	-	3 334
Профессион	альная квалификационная групі	1а должностей
раоотников уче	бно-вепомогательного персонал	а второго уровня
1-й квалификационный уров	ень	3 511*
2-й квалификационный уров	ень	3 896
Профессион	альная квалификационная групп	па должностей
	педагогических работников	
	1-1-1	γ
1-й квалификационный	при наличии среднего	5 760
уровень	профессионального	
	образования	
	при наличии высшего	6 556
	профессионального	
	образования	
2-й квалификационный	при наличии среднего	6 029
	профессионального	

1	1	2
уровень	образования	
	при наличии высшего профессионального образования	6 866
3-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6 603
	при наличии высшего профессионального образования	7 521
4-й квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7 226
	при наличии высшего профессионального образования	8 234

^{*} Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964 руб.»;

2) пункт 1.2

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы,
	руб.
1	2

1	2
Профессиональная квалификаци	онная группа
«Общеотраслевые должности служащи	их первого уровня»
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификаци	онная группа
«Общеотраслевые должности служащи	их второго уровня»
1-й квалификационный уровень	3 896
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификаци	онная группа
«Общеотраслевые должности служащи	их третьего уровня»
1-й квалификационный уровень	4 282
2-й квалификационный уровень	4 704
3-й квалификационный уровень	5 164
4-й квалификационный уровень	6 208

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по охране труда» устанавливается в размере 4 282 руб.

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности «специалист по закупкам» устанавливается в размере 4 282 руб.»;

3) пункт 1.3

«Квалификационные уровни Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

1	2
Профессиональная квалификационная группа д	олжностей
руководителей структурных подразделе	ний
1-й квалификационный уровень	8 565
2-й квалификационный уровень	9 207
3-й квалификационный уровень	9 933
Профессиональная квалификационная гр	уппа
«Общеотраслевые должности служащих второ-	го уровня»
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 937
5-й квалификационный уровень	6 706
Профессиональная квалификационная гр	уппа
«Общеотраслевые должности служащих третье	его уровня»
5-й квалификационный уровень	7 248
Профессиональная квалификационная гр	уппа
«Общеотраслевые должности служащих четверт	гого уровня»
1-й квалификационный уровень	7 790
2-й квалификационный уровень	9 025
3-й квалификационный уровень	9 718

4) пункт 1.4

«Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	2
Профессиональная квалификацио	онная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих	первого уровня»
1-й квалификационный уровень	3 016
2-й квалификационный уровень	3 161
Профессиональная квалификацио	онная группа
«Общеотраслевые профессии рабочих	: второго уровня»
1-й квалификационный уровень	3 511
2-й квалификационный уровень	4 282
3-й квалификационный уровень	4 704
4-й квалификационный уровень	5 667

- 1.5. Увеличение минимальных окладов, ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам, ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
- 1.6. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения, установленным в пункте 1.7 настоящего Положения и применяемым для установления окладов, ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.
- 1.7. Для педагогических работников устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к минимальному окладу:

N п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента, процентов
1	За наличие квалификационной категории:	
	высшей квалификационной категории	25
	первой квалификационной категории	15
	второй квалификационной категории	10
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
	для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений	50
	для педагогических работников прочих образовательных учреждений, муниципальных учреждений для детей, нуждающихся в психологопедагогической и медико-социальной помощи	20

1.8. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле: $K = K_1 + K_2$ где:

- К₁ повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 1.7 настоящего Положения;
- К₂ повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 1.7 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K₂) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то $K_2 = 0\%$;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_2 = Q_1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

гле:

 Q₁ - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Q_{окл} - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q_1 = Q$$
 - Q_{rap} - $Q_{стим}$ - $Q_{отп}$,

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

 $Q_{\text{гар}}$ - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

 $Q_{\text{стим}}$ - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

 $Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников. Если K > предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

Приложение № 2

к положению об оплате труда

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г.Красноярск, ул.Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И. Замина

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

М.П.

Размер персональных выплат работникам

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

№	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу
Π/Π		(должностному
		окладу), ставке
1	II. C	заработной платы <*>
1.	Надбавка за квалификационную категорию	
	устанавливается при наличии:	
	- высшей квалификационной категории	25%
	- первой квалификационной категории	15%
2	- второй квалификационной категории	10%
2.	Выплата за опыт работы в занимаемой должности*:	
	- от 1 года до 5 лет	5%
	- от 5 лет до 10 лет	15%
_	Свыше 10 лет	25%
3.	Выплаты за сложность, напряженность и особый	
	режим работы осуществляются:	
	- за ненормированный рабочий день	15% <*>
	 учебно-опытными участками, мастерскими 	20%
	музыкальных и спортивных залов	
	- педагогическим работникам за работу с родителями	20%
	<***>	
	- педагогическим работникам за наличие в группе	
	обучающихся, воспитанников с различными	50%
4	образовательными потребностями	
4.	Выплата за работу специалистам, впервые	
	окончившим одно из учреждений высшего или	
	среднего профессионального образования и	
	заключившим в течение трех лет после окончания	
	учебного заведения трудовые договоры с краевыми	
	государственными бюджетными и казенными	
	образовательными учреждениями либо продолжающим	
	работу в образовательном учреждении.	
	Персональная выплата устанавливается на срок	20%
	первых пяти лет работы с момента окончания учебного	
	заведения	
•	Краевые выплаты воспитателям, реализующих	
	основную общеобразовательную программу	718,4 рубля
	дошкольного образования детей <****>	
	Краевые выплаты младшим воспитателям и	
	помощникам воспитателей учреждений/ реализующих	
	основную общеобразовательную программу	
	дошкольного образования детей<****>	2155,20 рубля

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<**> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета нагрузки.

<****> Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 3

к положению об оплате труда

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г.Красноярск, ул.Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И.

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

. МАДОУ № 57

М.П.

Размер выплат по итогам работы работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения		Число баллов	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	наименование % освоения выделенных бюджетных средств	индикатор 90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25
Объем ввода законченных ремонтом объектов	Текущий ремонт Капитальный	Выполнен в срок, в полном объеме	25
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	ремонт Применение нестандартных методов работы		50 50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной цеятельности Учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов з работе за определенный период	Оценка результатов	Наличие динамики в : результатах	50
Участие в инновационной неятельности	Наличие реализуемых проектов	Участие	50
√частие в соответствующем нериоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие 5	50

Приложение № 4

к положению об оплате труда

муниципальное автономного дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г.Красноярск, ул.Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И. Удиническ

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

М.П. 257

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работникам муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Критерии оценки результативности и	наименование	индикатор	количеств о баллов	периодичност
качества труда			о оаллов	
Выплаты з	а важность выполн	Іяемой работы		
степень сам	мостоятельности	paro i bi,		
и ответство	енности при выпол	нении поставленных		
задач		поставленных		
Выполнение работы	Заполнение	работа выполнена		Trans
по запросу	документации.	качественно, в	6	Ежемесячно
специалистов ДОУ		полном объеме,	0	
		своевременно		
Выполнение работы		работа выполнена		Tr.
по запросу		качественно, в	2	По мере
руководителя ДОУ		полном объеме,	2	необходимост
		своевременно, без		
		замечаний.		
Участие в	разработка и	наличие авторской	4	T
инновационной	внедрение	программы	4	По мере
деятельности	авторских	воспитания		разработки
	программ	KNIMILOG		авторской
	воспитания			программы
	участие в работе	заседание	1	T
Организация работы	творческой	творческой группы	1	Ежемесячно
по	группы ДОУ	разработка и		
улучшению	1	реализация проекта	2	По мере
образовательной		в соответствии с	3	разработки
реды		положением (на		проекта, но не
		уровне ДОУ)		чаще одного
		заседание рабочей	2	раза в месяц
		группы	3	По мере
	наличие	отсутствие	5	необходимости
	обоснованных	обоснованных	5	Ежемесячно
	обращений по	обращений по		
	поводу	поводу		
	конфликтных	конфликтных		
	ситуаций	ситуаций		
	привлечение	на уровне группы	2	Ema
ффективность	родителей к	на уровне ДОУ	2 3	Ежемесячно
аботы с родителями	пополнению и	то провие до з	3	Раз в год
	улучшению			
	материально-			
	технической базы			
	ДОУ			
	реализация	реализация	5	Danie
	мероприятий,	мероприятий,	J .	Ежемесячно
	направленных на	обеспечивающих		
	обеспечение	взаимодействие с		
	взаимодействия с			
	родителями и	родителями		
	работу с детьми	(законными		
	рассту с детьми	представителями)		Ежемесячно

	из социально-	воспитанников		
	неблагополучны	х работа с детьми из	3	
	семей	социально-	3	
		неблагополучных		
		семей		
	участие в			
	благоустройстве	оформление		
	помещения ДОУ		5	Раз в квартал
	в благоустройств	2 1		-
		,		
	территории ДОУ	J STATE OF CALL		
		качество, новизна,		
		эстетичность,		
		безопасность)		
		участие в	10	По мере
October		благоустройстве		необходимос
Осуществление		группы;		пооходимос
дополнительных		участие в		, но не более
работ		благоустройстве		одного раза в
		детского сада		месяц
	участие в	ролевое участие на	1	
	мероприятиях	утренниках и	2	По мере
	учреждения	развлечениях (за		проведения
	- 1	каждую сыгранную		досуговых
		роль)		мероприятий
	пошив костюмов	The second secon		
	по количеству (за	ведение	2	По мере
	каждый)	утренников		проведения
	(1117)	(ведущий)		досуговых
				мероприятий
		изготовление	5	По мере
		атрибутов		необходимост
				(не чаще
				одного раза в
	OPERTURA	0		месяц)
	организация	Своевременное	3	Ежемесячно
	кружковой	проведение,		11.0
	работы (в	качественно, в		
	соответствии с	полном объеме		
	планами)			
	деятельность по	своевременное	3	Ежемесячно
	предоставлению	обновление	_	CARCINICEA 4HO
	информации на	информации на		
	сайт ДОУ	сайте ДОУ в		
		соответствии с		
		требованиями		
	реализация	работа с детьми с	2	
	мероприятий,	ОВЗ (по	3	Ежемесячно
	направленных на			
	работу с детьми с	индивидуальной		
	ОВЗ	адаптированной		
	ODS	образовательной		
	1	программе)		1
	за работу по	отчет о		

Достижения детей Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соровнованиях организация выставок, конкурсо детских работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса Высокий уровень педагогического опьта в своей повесдневной деятельности процесса участие в конкурсо детемих работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического опьта в своей повесдневной деятельности процесса участие в конкурсо детоких работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического мастерства, использование полученного опьта в своей повесдневной деятельности промессиональног опьта в своей повесдневной деятельности промессионального опыта в своей повесдневной деятельности промессионального опыта в своей повесдневной деятельности промессионального опыта в своей повесдненной деятельности промедение проведение открытого на промедение открытого НОД Проведение промедение открытого на промедение открытого НОД Проведение промедение открытого на промедение открытого НОД Проведение промедение на педс. совете. выступление на педс. совете. выступление на педс. совете. выступление на педс. совете. выступление на педс. совете.		созданию условий для эффективной деятельности коллектива.	й проделанной работе		
конкурсах, соревнованиях конкурсах, соревнованиях победа (за каждый конкурс) победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных	ДОУ	1	По мере проведения конкурсов
роганизация выставок, конкурсов дстских работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса Высокий уровень педагогического мастерства, использование полученного обыта в своей повседневной дсятельности процесса Высокий уровень педагогического мастерства при огранизации воспитательного процесса Высокий уровень педагогического мастерства, использование полученного обыта в своей повседневной дсятельности Помере проведен выставок конкурсах профессиональног обыта в своей повседневной дсятельности Том профессионального обыта в своей повседневной деятельности Том профессионального обыта в своей повышающих давторитет и имидж участие в конкурсах проф, мастерства: на уровне района на уровне города да уровне края да проведение открытого НОД Троведение деятельности Троведение деятельности за каждый деятельности обыта в своей повышающих давторитет и имидж участие в монкурсах проф, мастерства: на уровне района на уровне города да уровне края да проведение открытого НОД Троведение деятельности за каждый деятельность, безопасность, безо		конкурсах,	конкурс)	1	По мере проведения
организация выставок, конкурсов детских работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса Высокий уровень педагогического мастерства при опращизации воспитательного процесса участие в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности деятельности техничность, безопасность) участие в конкурсах профессионального омастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности то плану участие в мероприятиях повыщающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города да на уровне края да проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение з Раз в кварт Мо			конкурс)	5	По мере проведения
Выставок, конкурсов детских работ (по плану ДОУ) Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса Высокий уровень педагогического мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности Томере проведен выставок качество, эстетичность, безопасность) Участие в наличие и работа по плану пофессиональног омастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности Томере проведен выставок качество, эстетичность, безопасность) Участие в наличие и работа по плану самообразования (отчет) Участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города да на уровне края з проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение на педс. совете. Выступление на педс. совете. Выступление на по плану Р По мере проведен выставок по плану Р По плану Р По плану Р По плану Р По мере		Openium	города, РФ	7	По мере проведения
участие в конкурсах профессионального процесса мастерства при организации воспитательного процесса мастерства, использование полученного опыта в своей поведневной деятельности мастерства; использование полученного опыта в своей повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города 1 на уровне города 2 на уровне края 3 проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение з Раз в кварт мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мо участие в работе 1 По мере провать на проведение на по плану по пл	Rugovuž vnopau	выставок, конкурсов детских работ (по плану ДОУ)	работ (учитываются: качество, эстетичность, безопасность)	1	
процесса полученного опыта в своей повседневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города дея на уровне края з проведение открытого НОД проведение деятельности повышающих повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсов проведение конкурсов проведение деятельности деятел	педагогического мастерства при организации	конкурсах профессиональног о мастерства,	наличие и работа по плану самообразования (отчет)	1	Ежемесячно
конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мо участие в работе По плану на конкурсов конкурсов конкурсов проведение конкурсов конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов проведение конкурсов По плану ДОУ(но не чаще одно раза в кварт По плану Р		полученного опыта в своей повседневной деятельности	мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения	4	По мере проведения мероприятий
Проведение 3 Раз в меся мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на 1 По плану Р МО участие в работе 1 По мере		H H H O O	конкурсах проф, мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение	2 3	проведения конкурсов
МО Участие в работе 1 По мере			мастер-класса, выступление на	3	раза в месяц) Раз в квартал
- ITO MCDC			MO	1	По плану РМО
научно- проведения		на	аучно- грактических	1	По мере проведения конференций

	материала, способствующего повышению качества образовательного процесса		
BLICTDAMPAUVA	(подтверждение)		
выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей разработка,	отсутствие замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ	5	Ежемесячно
презентация и реализация проектов с воспитанниками (семьями)	план, отчет (презентация)	3	По мере реализации проекта
Работа выполнена в полном объеме		6	Ежемесячно

Критерии оценки		словия		
результативности и качества труда работников учреждения	Наименование		количество баллов	периодичность
самостоятельно	сти и	ой работы, степень		
работы по запросу специалистов ДОУ	Заполнение	работа выполнена качественно, в полном объеме, своевременно	6	Ежемесячно
Выполнение работы по запросу руководителя ДОУ		работа выполнена качественно, в полном объеме, своевременно, без замечаний.	2	По мере необходимости
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и	разработка образовательной программы, других программ в ДОУ	5	По мере необходимости
образовательной деятельностью	программ	разработка и реализация комплекса тематических занятий или мероприятий	5	Ежемесячно
Участие в инновационной цеятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	4	По мере разработки авторской программы
	участие в работе творческой	заседание творческой группы	1	Ежемесячно
Эрганизация работы по причиению бразовательной реды	группы ДОУ	разработка и реализация проекта в соответствии с положением (на уровне ДОУ)	3	По мере реализации проекта, но не чаще одного раза в месяц
рганизация	OTVDETTO	заседание рабочей группы	3	По мере необходимости
ероприятий, оказывающих одителям	открытые утренники, праздники посвященные Дню Матери,	наличие мероприятий	5	По мере проведения мероприятий

образовательного	Дню			
процесса,	Защитников			
достижения детеі	й Отечества и			
	т.п.			
Осуществление	участие в	подготовка	5	D.
дополнительных	улучшении	кабинета к	3	Раз в год
работ	комфортной	учебному году		
	среды	у толгому году		
	учреждения; в	оформление	4	Page -
	благоустройст	в территории ДОУ	7	Раз в квартал
	е территории	(учитывается:		
	ДОУ	качество,		
		новизна,		
		эстетичность,		
		безопасность)		
		создание		
		комфортной	8	Ежеквартально
		среды в	"	омеквартально
		учреждении,		
		создание на		
		территории ДОУ		
		тематических		
		инсталляций		
	за расширение зоны	ведение табеля	5	Ежемесячно
	обслуживания			
	помощь в	DOTOROS ASSO		
	подготовке	ролевое участие на	2	По мере проведени
	культурно-	утренниках и		досуговых
	массовых	развлечениях (за		мероприятий
	спортивных	каждую сыгранную		
	мероприятий	роль)		
	деятельность	своевременное	3	T
	по	обновление	3	Ежемесячно
	предоставле-	информации на		
	НИЮ	сайте ДОУ в		
	информации на	соответствии с		
DOTTING TO	сайт ДОУ	требованиями		
остижения детей	Участие в	участие на уровне	1	По мере
	муниципальны	ДОУ		проведения
	ХИ	участие (за	1	По мере
	региональных	каждый конкурс)		проведения
	смотрах-	победа (за	5	По мере
		каждый конкурс)		проведения
	соревнованиях	участие на уровне	7	По мере
		города, РФ		проведения
ысокий уровень	участие в			
		наличие и работа	1	Ежемесячно
		по плану		
TOYLOR		самообразования		
	11010	(отчет)		

воспитательного	Magranana	37		
процесса	мастерства.	Участие в	4	По мере
процесси	Использование	L L. continue,		проведения
	полученного	повышающих		мероприятий
	опыта в своей	авторитет и		- '
	повседневной	имидж		
	деятельности	учреждения		
		участие в		По мере
		конкурсах проф.		проведения
		мастерства		конкурсов
		на уровне района	1	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
		на уровне города	2	
		на уровне края	3	
		Проведение	3	Раз в квартал
		мастер-класса,		- Indiana
		выступление на		
		пед. совете.		
		выступление на	1	По плану РМО
		MO		,
		участие в работе	1	По мере
		научно-		проведения
		практических		конференций
		конференций		I - L - section
	участие	участие	3	По мере
	педагогов в	победа	5	проведения
	конкурсах			конкурсов
	профессиональ			*F
	ного			
	мастерства			
	выстраивание	отсутствие	5	Ежемесячно
	воспитатель-	замечаний		
	ного	заместителя		
	процесса, в	руководителя по		
	соответствии с	УВР,		
		администрации		
	программой	ДОУ		
	воспитания			
	коллектива			
	детей			
	реализация	реализация	5	Ewayee
	мероприятий,	мероприятий,	5	Ежемесячно
	направленных			
		обеспечивающих		
	на обеспечение	взаимодействие с		
F	заимодействи	родителями		
5	в с родителями	(законными		
	и работу с	представителями)		
		r l		
	јетьми из	DOOTTIME		
Z	етьми из	воспитанников		
Z	социально-	воспитанников		
Z		воспитанников		

		из социально- неблагополучных семей	5	Ежемесячно
	реализация мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ	работа с детьми с ОВЗ (по индивидуальной адаптированной образовательной программе)	3	Ежемесячно
За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива.		отчет о проделанной работе	5	Ежемесячно
	Работа выполнена в полном объеме		6	Ежемесячно

Критерии оценки	наименование	индикатор	количество	периодичност
			баллов	пориодичност
результативнос:	Т		VW-102	
и и качества				
труда				
выплаты за ва	жность выполня	емой работы, степень		
CHMOC TON I CAIPHO	ости и			
ответственност	и при выполнен	ии поставленных задач		
рыполнение	Заполнение	работа выполнена		E
работы по	документации	. качественно, в полном	5	Ежемесячно
запросу		объеме, своевременно	3	
специалистов		, and a second		
ДОУ				
Выполнение		работа выполнена	2	II
работы по		качественно, в полном	2	По мере
запросу		объеме, своевременно,		необходимости
руководителя		без замечаний,		
ДОУ		minn.		
Организация и	праздники,	наличие мероприятий	-	-
проведение	посвященные	(за каждое	5	По мере
мероприятий,	Дию матери.	тематическое		проведения
способствующих	временам года,	мероприятие)		мероприятий
Духовно-	и т.п.	мероприятие)		
нравственному				
воспитанию				
детей через				
приобщение к				
музыкальной				
культуре				
	участие в	заседание творческой	1	
Организация	работе	группы	1	Ежемесячно
работы по	творческой	разработка и	2	T
лучшению	группы ДОУ	реализация проекта в	3	По мере
бразовательной		соответствии с		реализации
реды		положением (на		проекта, но не
		уровне ДОУ)		чаще одного раза
		заседание рабочей		в месяц
		группы		По мере
ффективность	наличие	отсутствие		необходимости
аботы с	обоснованных	обоснованных	5	Ежемесячно
одителями	обращений по	обращений по поводу		
	поводу	конфликтных		
	конфликтных	ситуаций		
	ситуаций	Сптуации		
	участие в	000 707770 100 1		
	улучшении	создание комфортной		По мере
	комфортной	среды в учреждении,		необходимости,
5	среды	участие в	I	но не чаще одного
		благоустройстве		ваза в месяц
	учреждения; в	территории	-	•
	благоустройс-			

	тве территории ДОУ	1		
	участие в мероприятиях учреждения	ролевое участие на утренниках, развлечениях (за каждую сыгранную роль)	2	По мере проведения досуговых мероприятий
		музыкальное оформление мероприятий ДОУ	2	По мере проведения досуговых мероприятий
		изготовление атрибутов, оформительская работа	5	По мере необходимости
		разработка сценария (за каждую возрастную группу)	2	По мере необходимости
	организация кружковой работы (в соответствии с планами, вне учебного процесса)	Работа выполнена в полном объеме. Качественно, своевременно.	3	Ежемесячно
	деятельность по предоставлени ю информации на сайт ДОУ	своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями	3	Ежемесячно
	реализация мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ	работа с детьми с ОВЗ (по индивидуальной адаптированной образовательной программе)	3	Ежемесячно
п	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива.	отчет о проделанной работе	5	Ежемесячно
Достижения детей	муницип-х и	участие на уровне ДОУ	1	По мере проведения
	смотрах-	участие (за каждый конкурс)	1	По мере проведения
	соревнованиях	победа (за каждый конкурс)	5	По мере проведения
		участие на уровне города, РФ	7	По мере проведения

	участие в	наличие и работа по	1	Ежемесячно
	конкурсах	плану		and income into
	профессио-	самообразования		
	нального	(отчет)		
Dr. mar	мастерства,	участие в	4	По мере
Высокий	использование	мероприятиях	,	-
уровень	полученного	повышающих авторитет		проведения
педагогического	опыта в своей	и имидж учреждения		мероприятий
мастерства при	повседневной	участие в конкурсах		По мере
организации	деятельности	проф. мастерства		проведения
воспитательного				
процесса		на уровне района	1	конкурсов
		на уровне города	2	
		на уровне края	2 3	
		проведение открытого	2	-
		НОД	2	По плану ДОУ(н
		под		не чаще одного
		Пропольный		раза в месяц)
		Проведение мастер-	3	Раз в квартал
		класса, выступление		
		на пед. советс.		
		выступление на МО	1	По плану РМО
		участие в работе	1	По мере
		научно-практических		проведения
		конференций		конференций
		публикация	4	Ежемесячно
		материала,		110
		способствующего		
		повышению качества		
		образовательного		
		процесса		
		(подтверждение)		
	выстраивание	отсутствие замечаний	5	Ежемесячно
	воспитатель-	заместителя	_	
	ного	руководителя по УВР,		
	процесса в	старшего воспитателя,		
	соответствии с	администрации ДОУ		
	программой	Пополнение,		Помена
	воспитания	обновление	5	По мере
	коллектива	предметно-	5	пополнения
	детей	развивающей среды в		ППРС
		рамках		
		образовательной		
		1		
		программы и		
		тематического		
	работа	планирования		
	^		6	Ежемесячно
	выполнена в полном объеме			
	полном ооъеме			I .

Критерии оценки результативности и качества труда		индикатор	количес тво	- Периодич ность
	степень самостоятельност выполнении	ность выполняемой работы, ги и ответственности при	баллов	
Выполнение работы по запросу специалистов ДОУ	Заполнение документации.	работа выполнена качественно, в полном объеме, своевременно	6	Ежемесяч
Выполнение работы по запросу руководителя ДОУ	7	работа выполнена качественно, в полном объеме, своевременно, без замечаний.	2	Ежемесяч
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий (за каждое тематическое мероприятие)	5	По мере проведени мероприя тий
Организация работы по улучшению образовательной среды	участие в работе творческой группы ДОУ	заседание творческой группы	1	Ежемесяч но, но не чаще одного раз в месяц
ороди		разработка и реализация проекта в соответствии с положением (на уровне ДОУ)	3	По мере реализации проекта, не чаще одного раз в месяц
		заседание рабочей группы	3	По мере необходи- мости
	наличие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	отсутствие обоснованных обращений по поводу конфликтных ситуаций	5	Ежемесяч- но
Эффективность аботы с одителями	реализация мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с	реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями (законными представителями)		Ежемесяч- но

	родителями и	воспитанников		
	работу с детьми из социально- неблагополучных семей реализация	работа с детьми из социально- неблагополучных семей	5	По мере необход мости
	мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ	работа с детьми с ОВЗ (по индивидуальной адаптированной образовательной программе)	3	Ежемеся
	улучшении комфортной среды учреждения; в благоустройстве территории ДОУ	создание комфортной среды в учреждении, участие в благоустройстве территории	6	Раз в квартал
Осуществление	трим доз	оформление спортивного участка ДОУ (учитывается: качество, новизна, эстетичность, безопасность)	5	По необходи мости
дополнительных работ		подготовка спортивного зала к учебному году (от объема работы)	5	Раз в год
	участие в мероприятиях учреждения пошив костюмов	ролевое участие на утренниках и развлечениях (за каждую сыгранную роль)	2	По мере проведен досуговы мероприя тий
	по количеству (за каждый) изготовление элементов костюмов	изготовление атрибутов	2	По мере необходи- мости
	организация кружковой работы (в соответствии с планами) деятельность по	подготовка детей к спортивным соревнованиям (вне учебного процесса) своевременное	3	Ежемесяч-
	предоставлению информации на сайт ДОУ	обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями	3	Ежемесяч-
	созданию условий для эффективной деятельности коллектива.	отчет о проделанной работе	5	Ежемесяч- но
остижения детей	муниципальных и	частие на уровне ДОУ	1	По мере проведения
	региональных у	частие (за каждый	1	По мере

	смотрах-конкурсах соревнованиях	71-7		проведен
	хкиньвоназдо	победа (за каждый конкурс)	5	По мере проведени
		участие на уровне города, РФ	7	По мере
	участие в конкурсах	наличие и работа по плану самообразования (отчет)	1	Ежемесяч
Высокий уровень педагогического	профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей	участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения	4	но По мере проведени мероприя- тий
мастерства при организации	повседневной деятельности	участие в конкурсах проф. мастерства:		По мере проведени
воспитательного процесса		на уровне района на уровне города на уровне края	1 2 3	конкурсов
		проведение открытого НОД	2	По плану ДОУ(но не чаще одного раз в месяц)
		Проведение мастер- класса, выступление на пед. совете.	3	Раз в квартал
		выступление на МО	1	По плану РМО
		участие в работе научно- практических конференций	1	По мере проведения конференций
		публикация материала, способствующего повышению качества образовательного процесса (подтверждение)	4	Ежемесяч-
	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой	отсутствие замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ	5	Ежемесяч-
	воспитания коллектива детей	пополнение предметно- развивающей среды в рамках образовательной программы (новизна, качество, количество)	5	По мере пополне- ния ППРС
Į	работа выполнена в по	лном объеме	6	Ежемесяч-

Критерии оценки	наименование	индикатор	количество бант	от периодичности
		•	TOTAL RECIBO GALLI	ов периодичност
результативни и и качества	IOCT			
труда				
	D			
	Выплаты за важност	ъ выполняемой раб	оты, степень	
1	THE PROPERTY OF THE PROPERTY O			
Выполнение	Заполнение	выполнении постаг	вленных залач	
работы по	заполнение	раоота		Ежемесячно
запросу	документации.	выполнена	5	Оприсомосично
специалистов		качественно, в		
ДОУ		полном объеме,		
Выполнение		своевременно		
работы по		работа		Ежемесячно
запросу		выполнена	2	
руководителя		качественно, в		
ДОУ		полном объеме,		
		своевременно,		
Эффективность	Разработка и	без замечаний.		
методов и	реализация	разработка проектов,		По мере
способов работи	ы развивающих и	просктов,		разработки и
по психолого-	коррекционных		5	реализации
педагогическом сопровождению				проекта
летей	1			
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	связанных с образовательной			
	деятельностью			
Эффективная	достижение	Положения		
реализация	детьми более	положительная	5	Сентябрь,
коррекционной	высоких	динамика,		декабрь, май
направленности	показателей	(по результатам диагностики)		
образовательного процесса	1	диа постики)		
процесса	сравнении с			
	предыдущим периодом			
	участие в работе			
Организация	творческой	заседание	3	Ежемесячно
работы по	группы ДОУ	творческой		
улучшению	группы до у	группы		
образовательно	ă	разработка и		По мере
среды		реализация		разработки
		проекта в		проекта, но не
		соответствии с	1	наще одного
		положением		раза в месяц
		(на уровне		
	наличие	ДОУ)		
	обоснованных	отсутствие	5 I	жемесячно
	обращений по	обоснованных		
	поводу	обращений по		
Эффективность	конфликтных	поводу		
	1 STATES TIBIA	конфликтных		

работы с родителями	ситуаций	ситуаций		
Population				
	реализация			
	мероприятий,	реализация мероприятий,	5	Ежемесячно
	направленных на	обеспечивающ		
	обеспечение	их		
	взаимодействия с родителями и	THE PROPERTY OF		
	работу с детьми	е с родителями (законными		
	из социально-	Представителя		P
	неблагополучных семей	ми)		Ежемесячно
İ	семеи	воспитанников		
I		работа с		
i		детьми из	5	
		социально-	-	
		неблагополуч- ных семей		
	реализация	работа с	3	F
	мероприятий,	детьми с ОВЗ		Ежемесячно
	направленных на работу с детьми с	(по		
	ОВЗ	индивидуаль- ной		
		адаптирован-		
		ной		
	1	образователь-		
	участие в	ной программе) создание		
	улучшении	комфортной	5	По мере
	комфортной	среды в	1	необходимости но не чаще
	среды учреждения; в	учреждении,		одного раза в
Осуществление	C	участие в благоустройст	I	месяц
цополнительных	transport to the second	ве территории	l	
работ		подготовка	5	Один раз в год
I		кабинета к		Один раз в год
		учебному году		
		участие в	1	Сентябрь,
1	T CT LOS COLORS	мероприятиях групп		лекабрь, май
		(родительское		
	(собрание).		
		ролевое	2	По мере
		участие на утренниках и		проведения
		развлечениях		досуговых
	((за каждую		мероприятий
	1	сыгранную		
	P	роль)		

достижения сайт ДОУ Достижения детей Участие в муниципальных смотрах-конкурсах, сорсвнованиях Бедагогического астерства при отанизации спитательного опыта в своей повседневной деятельности Видесса участие в конкурсах профессионального омастерства, использования		
предоставлению информации на сайт ДОУ в соответствии с требованиями участие на уровне ДОУ участие на уровне ДОУ участие на уровне ДОУ участие на уровне города, каждый конкурс) участие на уровне города, роф вобень септательного попыта в своей повесдневной деятельности имилж участие в конкурсах повещвающих авторитет и имилж участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне города на уровне конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на пед. советс. выступление на практических конференций		Ежемесячно
сайт ДОУ сайте ДОУ в соответствии с требованиями Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях ысокий редагогического астерства при отанизащи сплученного опыта в своей повседневной деятельности милиж учреждения участие в мероприятиях повыпавощих авторитет и имилиж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне конкурсах проф. Мастерства: на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на псл. совете. выступление на мО участие в работе научно-практических конференций	3	ОНРКОЭМЭЖЛ
достижения детей Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях высокий участие в конкурсах, соревнованиях высокий участие в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной повседневной повседневной деятельности мательности в работа по плану самообразования (отчет) участие в мероприятиях повыпавощих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне края проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на псл. советс. выступление на мо участие в работе научно-практических конференций	-	
Достижения детей Участие в муниципальных и региональных смоткурсах, соревнованиях Бовень седатогического астерства при отанизащии спитательного опцесса опцесса Участие в конкурс) участие на уровне города, РФ наличие и работа по плану самообразования (спитательного опыта в своей повседневной деятельности мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности мастерства: на уровне края профедение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на псд. советс. выступление на мОО участие в работе научнопрактических конференций		
Достижения детей Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях монкурсах, соревнованиях монкурс) участие в конкурс) участие на уровне города, РФ вовень едагогического астерства при отанизации сплитательного опыта в своей повседневной деятельности монесса участие в конкурс) участие на уровне города, РФ профессионального опыта в своей повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление		
участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях сомскурс) победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, рф наличие и работа по плану самообразования (спитательного опыта в своей повседневной деятельности имидж учреждения участие в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне края профедение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на мо		
муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ наличис и работа по плану самообразование полученного опыта в своей повседневной деятельности поведневной деятельности порода на уровне конкурсах проф. мастерства: на уровне конкурсах проф. мастерства: на уровне конкурсах проф. мастерства: на уровне края профедение открытого НОД Проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на мо участие в работе научнопрактических конференций	1	
региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ работа по плану самообразование полученного опыта в своей повесдневной ловесдневной ловесдневной деятельности помастерства, использование полученного опыта в своей повесдневной ловесдневной деятельности помастерства; на уровне района на уровне района на уровне города на уровне района на уровне города на уровне	ı	По мере
смотрах- копкурсах, соревнованиях маждый конкурс) победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ мастерства при отанизации спитательного подесса участие в конкурсах профессионального полученного полученного полученного полученного повседневной деятельности мастерства: на уровне района на уровне города ния (отчет) участие в мероприятиях повыщающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		проведения
конкурсах, соревнованиях конкурс) победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ наличие и работа по плану отанизации оспитательного опыта в своей повседневной деятельности полученного опыта в своей повседневной деятельности получения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций	1	
соревнованиях соревнованиях победа (за каждый конкурс) участие на уровне города, РФ вовень влагогического астерства при отмательного опыта в своей повученного опыта в своей повседневной деятельности подученного опыта в своей повседневной деятельности подученного опыта в своей повседневной деятельности подученного опыта в своей повыпающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мо участие в работе научнопрактических конференций		
каждый конкурс) участие на уровне города, РФ наличис и работа по плану самообразования повседневной деятельности полученного опыта в своей повседневной деятельности повседневной деятельности повседневной деятельности повседне	-	
жонкурс) участие на уровне города, РФ загогического встерства при отанизации спитательного ощесса участие в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	5	
участие на уровне города, РФ высокий оровень седагогического астерства при отанизации оспитательного опыта в своей повседневной деятельности опыта в своей повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне района на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мОО участие в работе научно-практических конференций		
ровень редагогического астерства при общесса роцесса		
редовень седагогического астерства при отанизации оспитательного опцесса опыта в своей повседневной деятельности опыта в своей повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мом орчастие в работе научнопрактических конференций		
ровень саготического астерства при отанизации оспитательного опыта в своей повседневной деятельности в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности в конкурсах профессионального опыта в своей повседневной деятельности в конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах профести в конкурсах повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах профести в конкурсах пр	7	
ровень едагогического астерства при отанизации оспитательного опыта в своей повседневной деятельности опыта в своей повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на пед. советс. выступление на мО участие в работе научнопрактических конференций		
профессионального о мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности поведневной деятельности повыщающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на мо участие в работе научнопрактических конференций	1	Ежемесячно
о мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности отанизации отчет) участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		DATEMOUNTA
ртанизации оспитательного опыта в своей повседневной деятельности полученного опыта в своей повседневной деятельности помидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на мО участие в работе научнопрактических конференций		
полученного опыта в своей повседневной деятельности полученного опыта в своей повседневной деятельности пороф, мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на мО участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на мО участие в работе научно-практических конференций		
опыта в своей повседневной деятельности мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. советс. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		
опыта в своей повседневной деятельности мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций	4	Положе
повседневной деятельности повышающих авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций	7	По мере
авторитет и имидж учреждения участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		проведения
имидж участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		мероприятий
участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		
конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		
проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		По мере
проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		_
на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		проведения
на уровне района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций		конкурсов
района на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	1	
на уровне города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно-практических конференций	1	
города на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	2	
на уровне края проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	2	
проведение открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научнопрактических конференций	2	
открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	3	
НОД Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций	2	По плану
Проведение мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		ДОУ(но не чаще
мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно-практических конференций		одного раза в
мастер-класса, выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно-практических конференций		месяц)
выступление на пед. совете. выступление на МО участие в работе научно-практических конференций		Раз в квартал
пед. совете. выступление на МО участие в работе научно- практических конференций		
выступление на МО участие в работе научно-практических конференций		
МО участие в работе научно- практических конференций		
МО участие в работе научно- практических конференций	1 1	По плану РМО
работе научно- практических конференций		TO ILIAHY PIVIO
работе научно- практических конференций	1 1	T
практических конференций		По мере
конференций		проведения
публикания	l B	сонференций
Пуоликания —		
	4 E	Ежемесячно
материала,		

Организация работы психолого- педагогического сопровождения, психолого- педагогическая коррекция детей, работа с	способствующе го повышению качества образовательно го процесса (подтверждение) пополнение предметноразвивающей среды в рамках образовательной программы (новизна, качество) отсутствие	5	По мере пополнения ППРС
родителями, педагогическим коллективом	замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ	5	Ежемесячно
работа выполнена в полном объеме	173-3	6	Ежемесячно

Критерии оценки результативности и	наименование	индикатор	количеств	о периодичность
качества труда			баллов	
Выплати	ы за важность вып	олняемой работы, с		
	стемьности и			
ответств	енности при выпо	лнении поставленны	TV no man	
Patoo II	з Заполнение	работа	ых задач	
по запросу	Документации	выполнена		Ежемесячно
специалистов ДОУ	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	качественно, в	5	
		полном объеме,		
		своевременно		
Выполнение работь	I	работа		
по запросу		выполнена		Ежемесячно
руководителя ДОУ		качественно, в	2	
		полном объеме,		
		своевременно,		
011		без замечаний.		
Эффективность	Разработка и	разработка		
методов и способов	реализация	проектов.		По мере разработ
работы по	развивающих и	,	5	и реализации
психолого-	коррекционных		3	проекта
педагогическому	проектов,			
сопровождению детей	программ,			
детен	связанных с			
	образовательной			
Эффективная	деятельностью			
реализация	достижение	положительная	5	Сентябрь, декабрь
коррекционной	детьми более	динамика		май
направленности	Высоких	(по результатам		
образовательного	показателей	диагностики)		
процесса	развития в			
•	сравнении с			
	предыдущим			
	периодом			
Организация работы	участие в работе творческой	заседание	1	Ежемесячно
по	группы ДОУ	творческой		
улучшению	- 17.11.11.14.03	группы		
образовательной		реализация	3	По мере
среды		проекта в		реализации проекта
		соответствии с		,
		положением (на		
		уровне ДОУ) заседание		
				По мере
	наличие	рабочей группы	1	необходимости
	обоснованных	отсутствие обоснованных	5 1	Ежемесячно
	обращений по			
	поводу	обращений по поводу		
Эффективность	конфликтных	ловоду		

работы с родителями	и ситуаций	ситуаций		
	реализация мероприятий, направленных на обеспечение взаимодействия с родителями и работу с детьми из социальнонеблагополучных семей	щих взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников работа с детьми из социально-	5	Ежемесячно
		неблагополуч-		
	реализация	ных семей	5	
	мероприятий, направленных на работу с детьми с ОВЗ	адаптированной образовательной программе)	3	Ежемесячно
Осуществление дополнительных	участие в улучшении комфортной среды учреждения; в благоустройстве территории ДОУ	создание комфортной среды в учреждении, участие в благоустройстве территории	5	Ежемесячно
работ		подготовка кабинета к учебному году	4	Один раз в год
	участие в мероприятиях учреждения	участие в мероприятиях групп (родительское собрание).	1	Сентябрь, декабрь май
		ролевое участие на утренниках и развлечениях (одна сыгранная роль)	2	По мере проведения досуговых мероприятий
		своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с требованиями	3	Ежемесячно
	17.	участие	1	По мере проведения
1	и региональных	победа	5	Розодония

Высокий упораж	смотрах- конкурсах, соревнованиях			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного	участие в конкурсах профессиональн ого мастерства,	(отчет)		Ежемесячно
процесса	использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	участие в мероприятиях повышающих авторитет и имидж учреждения	4	По мере проведения мероприятий
		участие в конкурсах проф. мастерства: на уровне района на уровне города на уровне края проведение	1 2 3 2	По мере проведения конкурсов
		открытого НОД Проведение мастер-класса, выступление на	3	не чаще одного раза в месяц) Раз в квартал
		пед. совете. выступление на МО	1	По плану РМО
		участие в работе научно- практических конференций	1	По мере проведения конференций
	Организация работы психолого- педагогического сопровождения, психолого- педагогическая коррекция детей,	пополнение предметно- развивающей среды в рамках образовательной программы (новизна, качество)	5	По мере пополнения ППР
лолнение	педагогическим коллективом	отсутствие замечаний заместителя руководителя по УВР, старшего воспитателя, администрации ДОУ	5	Ежемесячно
лного объема боты:		ежемесячно	6	Ежемесячно

Критерии	наименование	индикатор	Коли-	Перионинист
оценки		1	чество	периодичност
результативно	c		баллов	
ти и качества			Oduliton	
труда				
	Выплаты за важность выг	олняемой работы, степе	HI	
	самостоятельности и			
TI	ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПО	лиении поставленных за	алац	
търоводонно	контроль за	Отсутствие замечаний	5	Engarage
профилактичес				Ежемесячно
ких работ по	учреждении правовых	Отсутствие травм		
предупреждени	актов по охране труда	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	5	Ema
Ю	Отсутствие		3	Ежемесячно
производствен	производственных травм			
ного				
травматизма				
Проведение	Оценивается по факту			Поле
теоретических	проведения занятий		5	По мере
занятий по			3	проведения
соблюдению				занятий,
требований				
безопасности				
Составление и	Оценивается по факту	отсутствие замечаний	5	Б
предоставление	отсутствия	замечании	3	Ежемесячно
отчетности по	обоснованных			
охране труда в	зафиксированных			
срок и по	замечаний			
установленным				
формам				
инициативный	предложения	оформленное	3	Помета
юдход к	администрации по	предложение		По мере
работе	эффективной			осуществле-
	организации работы и			ния работы
	рациональному			
	использованию			
	финансовых и			
	материальных ресурсов			
соблюдение	обоснованные	OTCVTCTRUE 20Merro	-	P
ребований	зафиксированные	отсутствие замечаний	5	Ежемесячно
ехники	замечания			
езопасности,				
ожарной				
езопасности и				
храны труда,				
равил				
нутреннего				
рудового				
аспорядка				
Property				

Критерии о		наименование	индикатор	Коли-	периодичност
результатив	вности и качества		•	чество	периодичност
труда				бал-	
15				ЛОВ	
В	ыплаты за важно	ть выполняемої	і работы, степень	пов	
Ca	итэонакэткогэом	И			
01	ветственности пр	и выполнении п	оставленных задач	r	
2 Billouniellin	Pacoth ito	Заполнение	работа		E
запросу специалистов ДОУ		документации.	выполнена	_	Ежемесячно
		,	качественно, в	5	
			полном объеме,		
<u> </u>			своевременно		
Выполнение	работы по		работа		E
запросу руко	оводителя ДОУ		выполнена	2	Ежемесячно
			качественно, в	2	
			полном объеме,		
			своевременно,		
			без замечаний.		
Эффективнос	гь методов и	Разработка и	Разработка	-	
способов рабо	ты по психолого-	реализация	проектов	_	По мере
педагогическо	му сопровождению	развивающих и	ilbock108	5	разработки и
детей		коррекционных			реализации
		проектов,			проекта
		программ,			
		связанных с			
		образовательной			
Эффектир	ная реализация	деятельностью			
коррекционно	ная реализация й направленности	достижение	положительная	5	Сентябрь,
образовательн	ого процесса	детьми более	динамика		декабрь, май
	процесса	Высоких	(по результатам		,po, man
		показателей развития в	диагностики)		
		сравнении с			
		предыдущим			
		периодом			
		реализация	пабота о тем		T
		мероприятий,	работа с детьми с ОВЗ (по	3	Ежемесячно
		направленных			
		на работу с	индивидуальной		
		детьми с ОВЗ	адаптированной		
		ATDMA CODS	образовательной		
		участие в	программе)		
Эрганизация р	_	работе	заседание	1	Ежемесячно
лучшению об		творческой	творческой		
реды		~	группы		
		группы ДОУ	разработка и		По мере
			реализация		разработки и
			проекта в		реализаци
			соответствии с		проекта
			положением (на		1
			уровне ДОУ)		
			заседание	2	По мере

		рабочей группы		необходимост
	наличие	отсутствие	5	Ежемесячно
	обоснованных	- COULT ODGET TIDIA		-Monton IIIo
	обращений по	обращений по		
Эффективность работы с	поводу	поводу		
родителями	конфликтных	конфликтных		
POARTONAL	ситуаций	ситуаций		
	реализация	реализация	5	Ежемесячно
	мероприятий,	мероприятий,	-	LIMONICON-IIIO
	направленных	обеспечиваю-		
	на обеспечение			
	взаимодейст-	взаимодействие		
	вия с	с родителями		
	родителями и	(законными		
	работу с	представителями		
	детьми из	воспитанников)		
	социально-			
	неблагополуч-	работа с детьми		
	ных семей	из социально-		По мере
		неблагополуч-		необходимост
		ных семей	5	пооходимост
	участие в	создание		По мере
	улучшении	комфортной	5	необходимост
	комфортной	среды в	-	(не чаще
	среды	учреждении,		одного раза в
Осуществление	учреждения; в	участие в	Į.	месяц)
дополнительных работ	благоустройс-	благоустройс-		
ополиятельных расот	тве территории	тве территории		
	ДОУ	Подготовка	5	Один раз в год
		кабинета к		CHAIR PRO DIOM
		учебному году		
	участие в	Участие в		
	мероприятиях	мероприятиях	1	Сентябрь,
	учреждения	групп	1	декабрь,
		(родительское		май
		собрание,)		
		ролевое участие	2	По мере
		на утренниках и		проведения
		развлечениях	t e e	досуговых
		(одна роль на	1	мероприятий
		возрастной		
		группе)	1	
	деятельность	своевременное		
	по	обновление	3	Ежемесячно
	предоставле-	информации на		1110
	нию	сайте ДОУ в		I
	информации на	соответствии с		
	сайт ДОУ	требованиями		
ысокий уровень	участие в	наличие и работа	1	Ежемесячно
едагогического	конкурсах	по плану	_	DACINGON THO
астерства при		самообразования		
ганизации		(отчет)		

воспитательного	мастерства,	участие в	2	П
процесса	использование	мероприятиях	2	По мере
	полученного	повышающих		проведения
	опыта в своей	авторитет и		мероприятий
	повседневной	имидж		
	деятельности	учреждения		
	A TOURS OF THE	участие в	1	П
		конкурсах проф.	'	По мере
		мастерства		проведения
		проведение	4	конкурсов
		открытого НОД	4	По плану ДО
		отприного под		не чаще одно
		проведение	-	раза в месяц
		1	3	Раз в квартал
		мастер-класса,		
		выступление на		
		пед. совете.		
		участие в работе МО	1	По плану РМ
		участие в работе	1	По мере
		научно-		проведения
		практических		конференций
		конференций		() [
		публикация	3	Ежемесячно
		материала,		- Income in the
		способствующег		
		о повышению		
		качества		
		образовательног		
		о процесса		
		(подтверждение)		
	Организация	Пополнение		По мере
	работы	предметно-	5	пополнения
	психолого-	развивающей	₹	ППРС
	педагогического	среды в рамках		
	сопровождения, психолого-	образовательной		
	педагогическая	программы		
	коррекция детей,	(новизна,		
	работа с	(Отомпотиче		
	родителями,	Отсутствие	5	Ежемесячно
	педагогическим	замечаний		
	коллективом	заместителя		
		руководителя по		
		УВР, старшего		
		воспитателя,		
		администрации ДОУ		
	работа выполнена в		4	Ежемесячно

сам	Выплаты за важность постоятельности и отве	тственности при выпоз	Степень	
	поставле	енных задач	пении	
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	наименование	индикатор	Количест во баллог	
Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно- разгрузочные работы;	Выполнена качественно в полном объеме.	5	Ежемесячно
	-создание комфортной среды в учреждении;	Выполнена качественно, в полном объеме	10	Ежемесячно
	 выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; 	Выполнена качественно, в полном объеме	5	Раз в полугодие
	- проведение генеральных уборок	Выполнена качественно, в полном объеме	5	Ежемесячно
Организация работы по апробации новых компьютерных программ	своевременное ведение документации материальная ответственность	Выполнена качественно, в полном объеме	5	Ежемесячно
Выплаты за	интенсивность и выс	окие результаты рабо	OT N.	
Проведение праздников для цетей	Участие в мероприятиях учреждения	пошив костюмов по количеству (за каждый)	5	По мере необходимости
		изготовление элементов костюмов	4	По мере необходимости
		изготовление атрибутов	3	По мере необходимости
		помощь в оформлении ДОУ	3	По мере необходимости
		помощь в оформлении помещении ДОУ		По мере необходимости
существление	Vivo	сопровождение детей		По мере необходимости
ополнительных абот	комфортных условий в	улучшение условий пребывания участников образовательного	5	Ежемесячно 134

	Проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий;	Форс-мажорные ситуации	2	По мере необходимости, но и чаще одного раза в месяц
		- участие в общественной жизни детского сада -участие в непрофессиональных конкурсах работников образования: болельщик	3	По мере необходимости По мере участия
		участие победа	2 5	По мере участия За победу
		- своевременное выполнение поручений	4	Ежемесячно
Выплаты	за качество выполняе	мых работ		
Отсутствие или оперативное устранение предписаний	Наличие предписаний контролирующих	Отсутствие предписаний	5	По графику проверок контролирующих органов
контролирующих или надзорных органов	органов	Устранение предписаний в установленные сроки	3	По мере устранения предписаний
Выполнение полно	го объема работы	ежемесячно	5	Ежемесячно

Должность-повар

Критерии	условия			
оценки	наименование	tra management	количество	
результатив	,	индикатор	баллов	периодичнос
ности и				
качества				
труда				
работников				
учреждения				
Выплаты за	BOWHOOTI BUILD THE THE			
выполнении	важность выполняемой работы поставленных задач	1, степень самостоят	ельности и отв	ветственности п
Выполнение				
дополнительн	Погрузочно-разгрузочные	Выполнена	10	Ежемесячно
дополнительн ЫХ ВИДОВ	1	качественно, в		DATE MOVE THE
ых видов работ	проведение ремонтных работ	полном объеме		
раоот	и работ, связанных с			
	ликвидацией аварий;			
	выполнение работ по			
	благоустройству и			
	озеленению территории			
	учреждения;			
	<i></i>			
	Участие в проведении	Passage		
	санитарных работ в	Генеральная	5	Ежемесячно
	учреждении	уборка	1	
	2 hamilton		1	1
	Заседание рабочей группы	-		
	заседание разочеи группы	Выполнение	5	По мере
	D	работы	1	необходимости
	Выполнение работы по	качественно, в	1	1
	запросу специалистов ДОУ	полном объеме	5	Ежемесячно
	Работа с другими		1	
	организациями		5	П
			_	По мере
		1	ı	необходимости
!	Участие в благоустройстве		5	-
	территории МАДОУ			По мере
/	Участие в	Болельщик		необходимости
1	непрофессиональных	Участие		По мере участия
1	конкурсах работников	Участие Победа		По мере участия
	образования:	Пооеда		За победу
Выплат	ы за интенсивность и высокие			
тсутствие за	Наличие предписаний	результаты		
перативное	MOTURES	Отсутствие	5	По графику
странение	контролирующих органов	предписаний		проверок
редписаний				контролирующи
онтролирую	· -			х органов
их или		Устранение	_	По мере
		предписаний в	-	устранения
адзорных		установленные		устранения предписаний
оганов		сроки		іредписании
	Состояние помещений в	Отсутствие	5 I	П
омещений,	строгом соответствии с	предписаний	1 -	По мере
настков в	Thomas C. II II	контролирующих		отсутствия
рогом	Time a property of the control of th		F	предписаний
ответствии	уборок	или надзорных	1	

с санитарно- гигиенически ми требованиями	30,0005	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Ежемесячно
, качественная уборка помещений	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов	Отсутствие замечаний администрации учреждения.	5	Ежемесячно
	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива.		5	Ежемесячно
Выполнение полного объема работы		ежемесячно	5	Ежемесячно

Критерии		услов	ия		
оценки результа	тив	наименование	индикатор	количество баллов	периодичность
ности и					
качества	1				
труда					
работни					
учреждения					
1	Выпла	ты за важность выпол	няемой работы.	степень самост	одтальности и
		госиности при выполн	ении поставлени	ых залач	ожтельности и
рыполнени	9	110грузочно-			
дополнител	ь-	разгрузочные работы;			
ных видов			Выполнена	10	Ежемесячно
работ		проведение ремонтных	качественно,	10	сжемесячно
		работ и работ,	в полном		
		связанных с	объеме		
		ликвидацией аварий;	o a a cine		
		, ,			
		выполнение работ по			
	- 1	благоустройству и			
	- 1	озеленению территории			
		учреждения.			
	13	Участие в проведении	Генеральная		Event
		санитарных работ в	уборка	5	Ежемесячно
		чреждении	J		
	3	Васедание рабочей		5	По мера посбыть
		руппы			По мере необходимости
	F	Выполнение работы			Ежемесячно
		о запросу		5	Сисмесячно
		пециалистов ДОУ		5	
		пециалистов до у			
	Р	абота с другими			По мере необходимости
				5	110 мере необходимости
	"	рганизациями		•	
	- 1	частие в		5	По мере посбусти
	б.	лагоустройстве			По мере необходимости
	T	рритории МАДОУ			
	y	частие в	Болельщик	1	По мере участия
		епрофессиональных	Участник	3	По мере участия
	K	онкурсах работников	Победа	5	За победу
	06	разования:		,	За пооеду
энцлаты за 1	интен	сивность и высокие рез			
лсутствие за	Ha	эличие предписаний	Отсутствие	5	По графику проверок
перативное		нтролирующих	предписаний	-	контролирующих
странение	op	ганов			органов
редписаний		Ĭ	Устранение		
онтролирую-	.		предписаний	3	По мере устранения
их или			и замечаний в	,	предписаний
адзорных			установлен-		
arous a			ные сроки		
оганов			HME CDOKE	The state of the s	

работ Содержание	Состояния					
помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническим	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	Отсутствие предписаний контролирую- щих или надзорных органов	5	По мере отсутствия предписаний		
и требованиями, качественная уборка	32 0005110 1111	Отсутствие замечаний администраци и учреждения	5	Ежемесячно		
помещений	омещений труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	труда, устранение замечаний администра- предметов на детских площадках учреждения.	администра- ции учреждения.	5	Ежемесячно
	За выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками. Газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	5	По мере необходимост		
Выполнение полного объема оаботы		ежемесячно	5	Ежемесячно		

Критерии оценки		условия		
результати	наименование	индикатор	количество	периодичность
вности и			баллов	
качества				
труда				
работников				
учреждения	1			
Вып	латы за важность	выполняемой работы, степен	IL COMOCTOGICO	
Olbe	тственности при в	ыполнении поставленных за	ів самостоятелі пяч	ьности и
Выполнение	Погрузочно-		41.1	
дополни-	разгрузочные	Выполнена качественно,		
тельных	работы;	в полном объеме	10	Ежемесячно
видов работ	проведение			
	ремонтных			
	работ и работ,			
	связанных с			
	ликвидацией			
	аварий;			
	выполнение			
	работ по			
	благоустройству			
	и озеленению			
	территории			
	учреждения; Участие в	Г		
	проведении	Генеральная уборка	5	Ежемесячно
	санитарных			
	работ в			
	учреждении			
	7			
		Ведение документации	5	Essesses
i		Работа с другими	5	Ежемесячно
		организациями	3	По мере необходи-
				мости
	Участие в	Озеленение		По мере участия в
	благоустройстве	Содержание территории в		благоустройстве
	территории МАДОУ	соответствии с СанПиН, по	10	, ,
	МАДОУ	итогу выполненных работ		
тсутствие	Наличие	0		
a	предписаний	Отсутствие предписаний	7	По графику
перативное	контролирующи			проверок
странение	х органов			контролирующих
редписа-	n optunos	Vormous		органов
ий		Устранение предписаний в	3	По мере устранения
онтролиру		установленные сроки		предписаний
ощих или				
адзорных				
оганов				
	Состояние	0770		
		Отсутствие предписаний	5	По мере отсутствия
, , , , , ,	помещении в	контролирующих или		предписаний

участков в строгом	строгом	надзорных органов		
соответствии с санитарно- гигиеничес- кими	соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	Отсутствие замечаний администрации учреждения	5	Ежемесячно
требования- ми, качествен- ная уборка помещений	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	5	По мере необходимости
	За выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками. Газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	10	По мере осуществления работ, но не чаще одного раза в меся

Должность-машинист по стирке белья

Критерии оценки	условия		Количество	Периодичност	
оценки результативно сти и качества труда работников учреждения		индикатор	баллов	териодичност	
Выполнение дополнитель- ных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;	Выполнена в полном объеме	10	Ежемесячно	
	Участие в проведении санитарных работ в учреждении	Генеральная уборка	5	Ежемесячно	
		Работа в комиссиях	5	По мере работы комиссиях	
		Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности	5	По мере выполнения заданий	
	Участие в благоустройстве территории МАДОУ	Озеленение	5	По мере необходимости.	
	Участие в непрофессиональных	Болельщик	1	По мере участия	
	конкурсах работников образования	Участник Победа	_	По мере участия	
Этсутствие за перативное странение редписаний	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5	За победу По графику проверок контролирующих органов	
онтролирующ х или адзорных оганов		Устранение предписаний в установленные сроки		органов По мере устранения	
омещений, настков в грогом оответствии с нитарно-	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН, проведение генеральных уборок	Отсутствие предписаний контролирующ их или надзорных органов	5	По мере этсутствия предписаний	
гиеничес- ми ебованиями,		Отсутствие замечаний администрации	5 E	Эжемесячно	

качественная уборка		учреждения		
помещений	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов на детских площадках	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных	5	По мере отсутствия замечаний
D	За выполнение хозяйственных работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	органов Отсутствие замечаний администрации учреждения.	5	По мере необходимости, не чаще одного раза в месяц
Выполнение полного объема работы		ежемесячно	5	Ежемесячно

Должности: дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий

Критерии оценки результа-	условия		коли- чество баллов	периодичность
тивности и качества труда работнико в учрежде- ния	наименование	индикатор		
	Выплаты за важность выпол	⊥ іняемой работі	Ы, степень	CAMOCTOGTE IL HOCTH
	и ответственности п			
Выполнение дополни- тельных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;	Выполнена в полном объеме, качественно	10	Ежемесячно
	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Генеральная уборка Подготовка к новому учебному году	5	Ежемесячно Paз в год
		Подготовка к зимнему, летнему периоду	5	По мере необходимости (по сезону)
7. j	Участие в благоустройстве территории МАДОУ	Озеленение	5	По мере необходимости, с учетом сезона
	,	территории в соответстви и с СанПиН, по итогу выполненны х работ	5	Ежемесячно
	Участие и помощь в подготовке культурно-массовых и спортивных мероприятий	помощь в оформлении помещения	5	По мере участия и оказания помощи
		изготовлени е учебных пособий,	3	По мере изготовления

		Участие Победа	5	По мере участи За победу
		За интенсивну ю работу в педагогическом коллективе по профсоюз-	5	По мере выполнения раб
Содержа- ние помещений	Состояние помещений в строгом соответствии с требованиями СанПиН,	ной линии. Отсутствие предписаний	5	По графику проверок
участков в строгом соответст- вии с	проведение генеральных уборок	контролиру ющих или надзорных органов		контролирующи органов
санитарно- гигиеничес кими гребовани-		Отсутствие замечаний администрации	5	Ежемесячно
ями, сачественн вя уборка помещений	За особые условия труда, устранение травмоопасных предметов	учреждения Отсутствие замечаний администра- ции учреждения.	5	По мере необходимости
	работ, уход за деревьями, кустарниками, газонами в соответствии со временем года	Отсутствие замечаний администра- ции учреждения, надзорных органов	5	По мере необходимости, с учетом сезона
ыполне- ие олного бъема аботы		они с	5	Ежемесячно

Должность-кладовщик

	и Бтатив		условия		
ности и качества труда работников учреждения		наименование	индикатор	Коли- чество баллов	периодичност
	отроз	аты за важность выполня гственности при выполн	яемой работы, степень с	2M007007	
Выполн	OIBE	Погрузочно-разгрузониче	ении поставленных запа	amocronte	ельности и
дополн ых видо работ	ительн	работы;	в полнена качественно в полном объеме	10	Ежемесячно
		работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;			онркооможа
		Участие в проведении работ по улучшению	Генеральная уборка,		
		комфортности в учреждении	создание комфортной среды в учреждении	5	Ежемесячно
		Заседание рабочей группы			
		расочей группы		5	По мере
		Выполнение работы по запросу специалистов ДОУ			необходимост
				5	
		Участие в благоустройстве территории МАДОУ	Озеленение	5	Ежемесячно По мере необходимості
		V			(с учетом
		Участие в	Болельщик	1	сезона)
		непрофессиональных конкурсах работников	Участник	3	По мере участия По мере участия
		образования	П.б	-	мере участия
			Победа	5	За победу
Этсутствие	за Е	Іаличие предписаний	сивность и высокие	результа	ты
оперативн устранени	ioe ie	контролирующих органов	Отсутствие предписаний	5	По графику контролирующ
предписан		<u> </u>	Устранение		их органов
контролир	ую		предписаний в	,	По мере
щих или надзорных органов			установленные сроки	3	устранения
воевремен	ное		0		
оформлени заявок на	ie		Отсутствие замечаний администрации	2	По мере необходимости
поставку продуктов			учреждения, надзорных органов		

Отсутствие		0		
недостач и излишек продуктов по		Отсутствие замечаний администрации учреждения,	2	По мере необходимос
результатам ревизии		надзорных органов		
Ведение		0		
документации	1	Отсутствие замечаний	2	По мере
по качеству		администрации учреждения,		необходимос
принимаемой		надзорных органов		
продукции				
Содержание	Выплаты за 1	сачество выполняем	MMX nafid	VT.
помещений в		Отсутствие	-DIA PAUL	
строгом	помещений в строгом соответствии с	предписаний	2	По графику проверок
соответствии	требованиями СанПиН,	контролирующих или		контролирую
с санитарно-	проведение генеральных	надзорных органов		их органов
гигиенически	уборок	Отсутствие замечаний		Ежемесячно
МИ		администрации	2	
требованиями	Отсутствие замечаний по	учреждения Отсутствие замечаний		
, качественная	хранению, соблюдения	администрации	_	Ежемесячно
уборка	товарного соседства	учреждения	2	
помещений	продуктов питания.			
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	Отсутствие замечаний по эксплуатации и	Отсутствие замечаний		Ежемесячно
	содержанию	администрации	2	ОНРКОВМОЖА
	холодильного	учреждения		
	оборудования			
Выполнение		Работа выполнена	2	-
полного объема		качественно,	2	Ежемесячно
работы		своевременно		
нарушений	- исполнительской		1	Ewenne
L.V	дисциплины, правил			Ежемесячно
	внутреннего трудового распорядка.			
	- требования по охране			
	жизни и здоровья детей		1	Ежемесячно
	- требований охраны труда.			
] -	- требований		Į.	Ежемесячно
	противопожарной		1	
	безопасности.		1	Ежемесячно
_	уровень этики общения с			
	участниками			
	образовательного		1	Ежемесячно
	процесса			

Должность-специалист по закупкам

No	Критерии оценки результативности и качества труда	индикатор	количество баллов	периодичност
I	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при			
	выполнении поставленных задач.			
	Обеспечение закупок для муници	шальных нужл и нужл упра	DETOUTE.	
	обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок.	выполняется качественно и в срок	10	Ежемесячно
	Подготовка заявочной документации Б. отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих и надзорных органов	отсутствие замечаний	10	Ежемесячно
	В сроевремачую			
	В. своевременное составление документации и предоставление отчетности по закупкам	своевременное и полное предоставление отчетности	5	Ежемесячно
	Экспертиза результатов закупок, приемка товаров А. проверка соблюдения условий контракта. Проверка качества предоставленных товаров, работ, услуг	факт проведения	10	Ежемесячно
	Выплаты за интенсивность и			
	высокие результаты работы. Своевременное выполнение поручений и заданий руководителя А. выполнение в срок и в полном объеме	100%	10	Ежемесячно
	Выплаты за качество			
1 1	выполняемых работ. Высокий уровень организации работы			
I	программами, использование информационных систем	гвободное владение необходимыми программными продуктами	5	Ежемесячно
р Д	о. обеспечение высокого качества с работы в разработке покументации на проведение конкурсов, аукционов, запросов	отсутствие замечаний	10	Ежемесячно

котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках В. соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний	10	Ежемесячно
--	----------------------	----	------------

	Критерии	Показатели	Баллы	Периодичнос
1	Качественное оформление			оценивания
	трудовых договоров и	Отсутствие замечаний	10	
	дополнительных соглашений		10	I раз в полугод
	ним	к Наличие замечаний	0	(июнь, декабр
2	Своевременное выявление			
	ошибок и неточностей в	Своевременно	10	
	документах по кадрам	На	10	I раз в полугод
		Не своевременно	0	(июнь, декабрь
3	Формирование личных дел	Отсутствие по		декаорь
	сотрудников в соответствии с	Отсутствие замечаний	10	1 раз в полугод
	утвержденной номенклатурой	Наличие замечаний		- раз в полугод
4		MILITER	0	(июнь, декабрь)
-	Своевременная подготовка	Своевременно		
	необходимых документов		5	1 раз в полугода
		Не своевременно	1	
5	Качественная обработка	OTCATOTAL		(июнь, декабрь)
	поступающей документации по	Отсутствие замечаний	5	1 раз в полугоди
	персоналу	Наличие замечаний		. Раз в полугоди
6		започании	1	(июнь, декабрь)
- '	Своевременный контроль	Отсутствие замечаний		
I	исполнения документов		5	1 раз в полугоди
	распоряжений, приказов)	Наличие замечаний	0	(июнь, декабрь)
7	Отклик на просьбы	Часто		(мень, декаорь)
	администрации о расширении	racio	10	1 раз в полутодие
	сферы деятельности и	Редко		2 2 HONYTOMIN
	выполнении дополнительных		5	(июнь, декабрь)
þ	абот на определенный периол в	Иногда	2	
	связи с производственной			
	необходимостью или			
В	выполнение работ не входящих			
	в функционал			
	Участие в подготовке	Pura		
J y	чреждения к новому учебному	Высокая степень участия	3	1 раз в полугодие
	году	Средняя степень участия		даль полугодие
			2	(июнь, декабрь)
		Низкая степень участия		. /
			'	
Pa	бота без бо			
ur/n	бота без больничных листов	Отсутствуют	3 1	
COL	ли отпуска без сохранения цержания	Harris .]]	раз в полугодие
100	КИПВМОР	Имеется 1	1	(июнь, декабрь)
		Имеются 2 и более		(шоль, декаорь)
Cof	5людение OT и TБ		0	
1	мподение ОГ и ТБ	Отсутствие замечаний	5 1	
		Наличие замечаний		раз в полугодие

1	Соблюдение ППБ	Отсутствие замечаний	1	
		ответственного за соблюдение	2	1 раз в полуго.
		правил ППБ		
				(июнь, декабр
		Наличие замечаний ответственного	, [
		за соблюдение правил ППБ		
12	Качественная разработка		0	
	должностных инструкции	Отсутствие замечаний	7	1 раз в полугод
	метрукции	Наличие замечаний		- pas a nonyrog
13	Cnoore	по замечалии	2	(июнь, декабра
	обоспременный контроль	Отсутствие замечаний	5	1 man
	прохождения документов в организации (согласование,	Наличие замечаний		1 раз в полугод
	подписание, утверждение)	таличие замечания	1	(июнь, декабры
1.4				ì
14	обосвременная подготовка	Отсутствие замечаний	5	
	приказов по кадрам		3	1 раз в полугоді
_		Наличие замечаний	0	(июнь, декабрь
15	тителеньность и	Отсутствие замечаний		
	результативность трудовой		10	I раз в полугоди
	функции	Наличие замечаний	2	(июнь, декабрь)
6	Участие в субботниках	Bugging		(шоль, декаорь)
	-	Высокая степень участия	3	1 раз в полугоди
		Средняя степень участия	2	
			2	(июнь, декабрь)
,		Низкая степень участия	1	
7	Отсутствие дисциплинарных	Факт:		
	взысканий со стороны			раз в полугодие
	руководителя и администрации учреждения	Отсутствие взысканий	2	(июнь, декабрь)
	2 Transcript	Наличие взысканий		(менаоры)
		- CONTRACTOR OF THE CONTRACTOR	0	

Должность-секретарь

	ятельности	выполняемо	•	оты, степен
и ответс	ственности при выполн	нении поставлен	ных зад	ач
			Коли- чество баллов	Периодич- ность
Высокая эффективность работы по обеспечению документооборота	Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по документо- обеспечению	5	Ежемесячно
	Ведение книг приказов		5	Ежемесячно
Высокая эффективность кадровой работы	Своевременное оформление приема, перевода и увольнение работников.		3	Ежемесячно
	Ведение учета личного состава		3	Ежемесячно
	учреждения. Формирование и ведение личных дел		3	Ежемесячно
	работников. Заполнение, учет трудовых книжек, подсчет трудового стажа. Заполнение листов временной		3	Ежемесячно Ежемесячно
	нетрудоспособности.			Бисисолано
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении работ по благоустройству и озеленению территории	-озеленение	5	По мере необходимости учетом сезона
	За работу по созданию условий для эффективной деятельности коллектива		3	Ежемесячно
	Своевременное обновление информации на сайте ДОУ в соответствии с		3	По мере обновления информ ац ии

	_				
		требованиями			
Участие в	Уч	астие и	Исполнение		По мере участи
мероприятиях ДОУ		оведение в	ролей,	2	в мероприятия
	пр	аздников,	посильная		
	par	звлечений для	помощь на		
	де	гей.	утренниках.		
D			_		
		качество выполня	емых работ		
Взаимодействие по		Отсутствие			
документообеспечен		замечаний от		3	Ежемесячно
с другими ведомства	МИ	других ведомств			
		Отсутствие		4	По графику
		предписаний			проверок
		контролирующих			контролирующ
		органов			органов
Отсутствие	_				Ежемесячно
обоснованных жал	юб			3	
на работу секретаря					
Своевременное				3	Ежемесячно
выполнение поручен					
Отсутствие замечан	ий			4	Ежемесячно
от администрации					
Выполнение полно	ого		ежемесячно	2	Ежемесячно
объема работы					
Эффективность рабо	ты			3	Ежемесячно
с родителями					

Должность - младший воспитатель

Критерии	услог	вия	коли-	
0.000	,		KOJIM-	периодичность
оценки			чество	
эффективности			баллов	
и качества наг	именование	индикатор		
учреждения				
Организация	Соблюдение	Соблюдение норм	4	Ежемесячно
работы по ра	аспорядка дня,	СанПина		Zatembea mo
	ежим питьевой	-		
соблюдению	воды.			
детьми Ак	стивное участие	Работа с	5	Ежемесячно
	обучении детей	воспитанниками в	,	Сжемесячно
1	КГН, навыкам	обучении КГН		
	мообслуживания	обучении КГН		
Can	Участие в	0		
		Оказание помощи	5	Ежемесячно
	подготовке к	воспитателю в		
	проведению	проведении НОД по		
	занятий по	подгруппам		
I	подгруппам, в			
	проведении			
	утренников			
		ость и высокие результа	ты работ	ы
	астие в	Оформление	3	По мере
	оприятиях	рекреаций ДОУ		оформления
работ ДО	У			помещений
				ДОУ
				По мере
		Участие и проведение		участия
		развлечений для детей	4	
		Исполнение ролей,	5	По мере
		посильная помощь на		участия в
		утренниках		досуговых
		, - ,		мероприятиях
				мероприятиях
		Изготовление	6	
		атрибутов	U	Поможе
		arphoyros		По мере
200	апания моболов		_	необходимости
	едание рабочей		5	По мере
	ппы			необходимости
Участие в		Оформление участка	3	По мере
проведении работ по		(постройка из снега,		осуществления
		покраска спортивного		работ

благоустройству		и игрового		
и озеленению		оборудования)		
территории		,		
		Участие в улучшении	10	По мере
		комфортной среды		необходимости
		учреждения;		, но не чаще
		благоустройстве		одного раза в
		территории ДОУ		месяц
		Озеленение	5	По мере
				выполнения
				работ
	Выплаты за ка	чество выполняемых ра	бот	
Участие в		Победа	5	За победу
профессион.		Участие	3	За участие
конкурсах		Болельщик	1	По мере
работников				участия
образования				•
		Своевременное	5	Ежемесячно
		выполнение поручений		
		За работу по созданию	5	Ежемесячно
		для эффективной		
		деятельности		
		коллектива		
	Организация	Отсутствие замечаний	4	Ежемесячно
	обеспечения	санитарного состояния		
	санитарного	помещений;		
	состояния	Отстутствие		
	помещений групп	нарушений СанПин;		
		Отсутствие замечаний		
		по несоблюдению:	4	Ежемесячно
		-режима питания;		
		-установленных норм		
		выдачи пищи.		
			2	Ежемесячно
			2	Ежемесячно
	Отсутствие	Выполнение работы	4	Ежемесячно
	обоснованных	качественно, в полном		LACMOCATHO
	жалоб со стороны	объеме		
	образовательного	- Jaying		
	процесса			
	Выполнен полный	Ежемесячно	4	Ежемесячно
	объем работ	LARCMCCATHO	4	Онркоэмэжа

Приложение № 5

к положению об оплате труда

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г. Красноярск, ул. Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И. Динина

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

М.П. № 57

Виды выплат стимулирующего характера, условия, размер и порядок установления, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Должность-заместитель заведующего по УВР

Критерии оценки	Услов	ия	Размер к окладу	Периодичность
результативност и и качества труда работников школы	наименования	индикатор	(должностн ому окладу), ставке заработной платы	
Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	материально- техническая, ресурспая обеспеченность учебно- воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%	Ежемесячно
	наличие высококвалифициров анных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%	Ежемесячно
	обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	50%	По графику проверок надзорных органов
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	10%	Ежемесячно

	Эффективность финансово- экономической деятельности Сохранность	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности Своевременное и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов Отсутствие	30% 40%	Ежемесячно По мере необходимости Ежемесячно
	имущества	преждевремен- ного списания имущества		
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием в соответствии с согласованным Росптребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнад- зора	10%	По графику проверок контролирующих органов
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствую- щих здоровью учащихся, воспитанников	10%	Ежемесячно
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20%	Ежемесячно
Выплаты за инте	нсивность и высокие	результаты работ	ы	
Высокий уровень	участие в	участие в	20%	По мере
профессионально го мастерства	инновационной деятельности,	конкурсах инновационных		проведения конкурсов
при организации	ведение	учреждений		

образовательного	экспериментальной	победы в	20%	За победу
процесса	работы	конкурсах	2070	за поосду
	Parote	инновационных		
		учреждений,		
		победы		
		педагогов в		
		профессиональ-		
		ных		
		конкурсах		
	достижения	наличие	20%	По мере наличия
	обучающихся,	призеров	2070	призеров и
	воспитанников в	и победителей		победителей
	олимпиадах,			поосдителен
	конкурсах, смотрах,			
	конференциях,			
	соревнованиях			
Сохранность	наполняемость групп	движение	20%	Ежемесячно
контингента	В	учащихся	2070	15/KCMCCX-IIIO
обучающихся,	течение года в	в пределах 1 -		
воспитанников	соответствии с	2% от общей		
	планом	численности		
	комплектования			
Обеспечение	Отсутствие	0	20%	Ежемесячно
стабильного	нарушений трудового		20,0	Limented III
функционирован	законодательства			
ия и развития	Качество подготовки	Своевременная	20%	Ежемесячно
учреждения	отчетов	сдача и		
		отсутствие		
		фактов		
		уточнения		
		отчетов		
	Отсутствие	0	20%	Ежемесячно
	замечаний по итогам			
	проведенных			
	проверок			
	Объемы привлечения	Положительная	10%	Ежемесячно
	внебюджетных	динамика		
	средств			
	ство выполняемых ра	бот		
Эффективность	управление учебно-	наличие и	40%	По мере наличия
управленческой	воспитательным	реализация		программ и
деятельности	процессом на основе	программ		реализации
	программ и проектов	и проектов		проектов
	(программа развития			
	учреждения,			
	программа			
	надпредметного			
	содержания,			
	программа			
	воспитания)			

Должность-заместитель заведующего по АХР

Критерии оценки результативности	Услов	ня	Размер к окладу	Периодичность
и качества труда работников школы	наименования	индикатор	(должност ному окладу), ставке заработно й платы	
Создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	материально- техническая, ресурсная обеспеченность учебно- воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	10%	Ежемесячно
	наличие высококвалифици- рованных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	20%	Ежемесячно
	обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасно- сти, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	По графику проверок надзорных органов
	система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогически х кадров	10%	Ежемесячно

	Эффективность финансово- экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности Своевременное и качественное проведение текущих и	30%	Ежемесячно
	Сохранность имущества	капитальных ремонтов Отсутствие преждевремен ного списания имущества	20%	Ежемесячно
Сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием в соответствии с согласованным Росптребнадзором цикличным меню	отсутствие жалоб, замен продуктов, замечаний Роспотребнад- зора	10%	По графику проверок контролирующих органов
	создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующ их здоровью учащихся, воспитанников	10%	Ежемесячно
	Посещаемость детей	Не менее 80%	20%	Ежемесячно
Выплаты за интенс	ивность и высокие	результаты рабо	ты	
Высокий уровень профессионального мастерства при организации образовательного	участие в инновационной деятельности, ведение эксперименталь-	участие в конкурсах инновацион- ных учреждений	20%	По мере проведения конкурсов
процесса	ной работы	победы в конкурсах инновацион- ных учреждений, победы псдагогов в профессиональных конкурсах	20%	За победу

	достижения	наличие	20%	По мере наличия
	обучающихся,	призеров		призеров и
	воспитанников в	и победителей		победителей
	олимпиадах,			
	конкурсах,			
	смотрах,			
	конференциях,			
0	соревнованиях			
Сохранность	наполняемость	движение	20%	Ежемесячно
контингента	групп в	учащихся		
обучающихся,	течение года в	в пределах 1 -		
воспитанников	соответствии с	2% от общей		
	планом	численности		
	комплектования			
Обеспечение	Отсутствие	0	20%	Ежемесячно
стабильного	нарушений			
функционирования	трудового			
и развития	законодательства			
учреждения	Качество	Своевремен-	20%	Ежемесячно
	подготовки	ная сдача и		
	отчетов	отсутствие		
		фактов		
		уточнения		
		отчетов		
	Отсутствие	0	20%	Ежемесячно
	замечаний по			
	итогам			
	проведенных			
	проверок			
	Объемы	Положитель-	10%	Ежемесячно
	привлечения	ная динамика		
	внебюджетных			
	средств			
Выплаты за качест	во выполняемых ра	бот		
Эффективность	управление	наличие и	40%	Ежемесячно
управленческой	учебно-	реализация		
деятельности	воспитательным	программ		
	процессом на	и проектов		
	основе	-		
	программ и			
	проектов			
	(программа			
	развития			
	учреждения,			
	программа			
	над предметного			
	содержания,			
	программа			
	воспитания)			
	Doorn (anna)			

Приложение № 6 к положению об оплате труда

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г. Красноярск, ул. Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И.

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

М.П. МАДОУ № 57

Размер персональных выплат заместителям руководителя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

<u>№</u> п/п	Виды персональных выплат	Размер выплат к окладу (должностно- му окладу)
1	2	3
1	При наличии высшей квалификационной категории	20%
	при наличии первой квалификационной категории	15%
	при наличии второй квалификационной категории	10%
2	Сложность, напряженность и особый режим работы, наличие филиалов:	
	до 3	30%
	свыше 3	60%
3	Опыт работы в занимаемой должности*:	
	от 1 года до 5 лет	5%
1	2	3
	при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	15%
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	20%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры»,	15%
	«Заслуженный художник»**	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*	

от 5 лет до 10 лет	15%
при наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	25%
при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	30%
при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**	25% .
	30%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»**	25%
свыше 10 лет	35%
при наличии учепой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения**	

1	2	3
	при наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологии, искусствоведения*	40%
	при наличии почетного звания «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник»**	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»**	40%

<*> размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<**> производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 7

к положению об оплате труда

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 57 комбинированного вида»

660125 г.Красноярск, ул.Водопьянова 16 «А»

Согласовано:

председатель первичной профсоюзной организации муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фомкина А.И. Доминия

Утверждаю:

заведующий муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Фадейкина М.Н.

МАДОУ № 57

М.П.

Размер выплат по итогам работы

заместителям руководителя муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 комбинированного вида»

Критерии оценки	Условия		Размер к
результативности и качества труда работников учреждения	наименования	индикатор	окладу (должнос тному окладу), ставке заработно й платы
Степень освоения	Процент освоения	От 98% до 99%	70%
выделенных бюджетных средств	выделенных бюджетных средств	От 99,1% до 100%	100%
Проведение	Текущий ремонт	Выполнен в срок,	25%
ремонтных работ	Капитальный ремонт	качественно, в полном объеме	50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	Без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
Организация и	Наличие важных	Международные	90%
проведение важных работ, мероприятий	работ, мероприятий	Федеральные	80%
		Межрегиональные	70%
		Региональные	60%
		Внутри учреждения	50%
Повышение эффективности(сокра щение) бюджетных расходов	Проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных	Уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не	10
	услуг(ресурсосбере		

жение) без учета благоприятных погодных условий	менее чем на 3 в год	